

convergence

UN PARTENARIAT AVEC LES INTERVENANTS DU SECTEUR DE LA SANTÉ EN ONTARIO

Convergence c'est un bulletin d'information sur les activités de l'Agence de promotion et de recrutement de ProfessionsSantéOntario à l'intention des intervenants du secteur de la santé de l'Ontario. Voici le deuxième de la série.

Dans ce numéro :

- > Recruter les médecins autrement
- > Le Programme de partenariat communautaire
- > Aider les professionnels de la santé dans leur cheminement professionnel
- > Promouvoir la collaboration interprofessionnelle en santé
- > Services de suppléance pour les médecins et les collectivités
- > EmploisPSO fait peau neuve pour mieux vous servir
- > Nouveau rôle dans le secteur de la santé en Ontario : recrutement
- > Sur la route avec l'APR de PSO

Recruter les médecins autrement

Barack Obama utilise souvent le terme « game-changer », agent de changement, pour décrire une évolution dans la façon de voir une situation. La campagne qu'il mène en vue de réformer le régime de soins de santé aux États-Unis en est un très bel exemple.

Selon moi, ce concept correspond parfaitement au travail de coulisse fait par l'Agence de promotion et de recrutement de ProfessionsSantéOntario (APR PSO) pour faciliter le recrutement et le maintien en poste de professionnels de la santé en Ontario.

Depuis 2007, nous avons aidé des collectivités à recruter plus de 200 médecins prêts à exercer en Ontario. La majorité de ces médecins viennent des États-Unis et répondent déjà aux normes strictes d'obtention du permis d'exercer la médecine en Ontario.

Nous collaborons également sur une base individuelle avec plus de 500 médecins prêts à exercer, en les aidant tout au long du processus d'obtention du permis et de recherche d'emploi; nous entretenons par ailleurs des rapports réguliers avec plus de 4 200 autres médecins qui veulent obtenir plus d'information au sujet de l'Ontario, et nous avons aidé des diplômés internationaux en médecine à se préparer à faire leur résidence en Ontario.

Cela dit, les progrès que nous avons réalisés auprès de vous, nos partenaires ontariens, sont tout aussi importants que les efforts déployés à l'extérieur de la province. L'APR PSO est maintenant bien implantée dans les collectivités, comme l'illustrent les programmes suivants :

- le Programme de partenariats communautaires, dans le cadre duquel des employés de l'APR PSO travaillent dans les zones desservies par chaque RLISS pour aider les responsables locaux du recrutement, les organismes de santé et les fournisseurs de soins de santé à recruter et maintenir en poste des médecins, à planifier les ressources humaines et à adopter des pratiques exemplaires;
- EmploisPSO, notre portail d'emplois en ligne pour les médecins et les infirmières, l'outil de référence pour les employeurs et les professionnels de la santé qui cherchent un emploi;
- des activités d'approche auprès des étudiants et des résidents en médecine en Ontario, dans les universités et lors de conférences et de salons professionnels, pour leur faire connaître les emplois disponibles en Ontario;
- les Programmes ontariens de suppléance pour les médecins, qui sont un élément essentiel au maintien de l'effectif de médecins et aident à réduire le risque d'épuisement professionnel des médecins;
- le recrutement d'adjoints au médecin — nouveau rôle dans le secteur ontarien des soins de santé — pour des projets pilotes;
- le Centre d'accès, un guichet unique de programmes et d'information pour les professionnels de la santé qui ont fait leurs études à l'étranger et vivent en Ontario, surtout ceux qui cherchent à obtenir le droit d'exercer une des 23 professions de la santé réglementées en Ontario. Le Centre d'accès collabore sur une base individuelle avec les médecins de l'extérieur de la province qui sont prêts à exercer et souhaitent s'établir en Ontario.

Grâce à ses effectifs, ses programmes et ses services, et avec le soutien de l'équipe des Affaires internes, l'Agence est devenue un réel agent de changement dans la province. Depuis bientôt trois ans, nous répondons aux besoins en ressources humaines dans le secteur de la santé et continuerons de le faire... Après tout, l'union fait la force.



Nous vous présentons les coordonnateurs des partenariats communautaires. **En haut, de gauche à droite :** Jay Orchard, chef de services, Programme de partenariats communautaires; Abby Leavitt, CPC, Sud-Est; Charlotte Kirby, CPC, Centre; Laurie Nash, CPC, Érié St. Clair; Laurie Roberts, CPC, Sud-Ouest. **Au centre, de gauche à droite :** Michael Churm, CPC, Centre-Ouest; Amanda English, CPC, Centre-Est; Patrick Doherty, CPC, Mississauga-Halton; Johanne Labonté, CPC, Nord-Est; Chris Farley Ratcliffe, CPC, Champlain. **En bas, de gauche à droite :** Shannon Boulton, CPC, Nord-Ouest; Jill Cappa, CPC, Hamilton-Niagara-Haldimand-Brant; Alison Braun, CPC, Simcoe Nord-Muskoka; Nancy Gingerich, Waterloo-Wellington.

Le Programme de partenariats communautaires

L'Ontario est loin de faire cavalier seul dans la course au recrutement de médecins. Pour aider à régler ce problème d'envergure mondiale, l'APR PSO a instauré le Programme de partenariats communautaires, qui établit des liens entre les initiatives, programmes et services de l'Agence et de la province et ceux des régions et des collectivités.

Les coordonnateurs des partenariats communautaires — qui sont des employés de l'Agence — travaillent dans chacun des secteurs desservis par un Réseau local d'intégration des services de santé (RLISS) où ils aident les intervenants en santé et facilitent la collaboration entre les RLISS.

Les coordonnateurs des partenariats ont accès au large éventail de ressources de l'Agence, à savoir une expertise en marketing, le portail de recrutement en ligne EmploisPSO, des services de promotion communautaire et de coordination de la suppléance pour les médecins en Ontario, de l'information sur l'obtention du permis, des conseils et la révision de CV pour les médecins.

Ce que votre coordonnateur ou coordonnatrice des partenariats communautaires peut faire pour vous :

- offrir un soutien sur place en matière de recrutement de médecins et de pratiques exemplaires, à l'intention des responsables locaux

du recrutement, des organismes de santé et des fournisseurs de soins de santé associés aux RLISS partout en Ontario;

- aider les résidents et les médecins à s'informer sur les possibilités d'emploi dans les régions et à explorer les communautés d'intérêt;
- mettre les programmes et ressources de l'Agence à la disposition des médecins, des infirmières, des collectivités et des organismes de santé (Les coordonnateurs des partenariats communautaires reconnaissent toutefois que, en matière de recrutement, c'est vous qui avez le dernier mot.);
- collaborer avec les écoles de médecine de l'Ontario pour promouvoir et soutenir leurs activités communautaires d'approche;
- faire le pont entre les organismes de santé et les initiatives provinciales de recrutement et de maintien en poste de personnel infirmier;
- être à l'écoute des intervenants communautaires et communiquer leurs préoccupations aux instances professionnelles appropriées;
- faciliter la planification de ressources humaines en santé (médecins) dans les RLISS.

Pour en savoir plus sur le Programme de partenariats communautaires, rendez-vous sur le site www.professionssanteontario.ca/Jobs/MarketingandRecruitment/PPP



Ontario

Agence de promotion
et de recrutement
de ProfessionsSantéOntario



Accessoire mode : Cette année, les codirecteurs des résidents en médecine familiale de l'Université Western Ontario voulaient améliorer l'intégration des résidents en milieu rural/régional lors des activités sociales et universitaires. Cette photo a été prise à l'occasion d'une activité organisée dans la région de Windsor/Pelee, où les résidents de l'UWO ont rencontré leurs collègues de l'Université de Windsor. L'APRO a fourni une aide financière pour couvrir le coût de la nourriture et des sacs.

« La succursale des CSC NorWest à Longlac, située dans la petite municipalité de Longlac, est maintenant ciblée par les médecins à la recherche d'un emploi et fait la lutte à d'autres localités de plus grande taille du Nord-Ouest de l'Ontario pour attirer des médecins. Les efforts faits par l'APRO PSO pour amener les résidents en médecine familiale à s'inscrire à EmploisPSO en vue de trouver un emploi dans la province y sont pour beaucoup. »

Debbie Inman
Gestionnaire des ressources humaines
NorWest Community Health Centres,
et présidente du Thunder Bay Physician
Recruitment and Retention Council

Aider les professionnels de la santé dans leur cheminement professionnel



Plus de 10 000 clients servis, ça n'impressionne peut-être pas McDonald's, mais c'est un nombre que le Centre d'accès de l'APRO PSO est très fier d'avoir presque atteint, en seulement trois ans d'existence.

Ce chiffre correspond au nombre de professionnels de la santé formés à l'étranger qui se sont inscrits au Centre d'accès pour se qualifier en vue d'exercer leur profession en Ontario.

Le Centre d'accès doit sa popularité au fait qu'il est reconnu comme guichet unique où on trouve de l'information, des conseils, des services de référence, un soutien et des programmes destinés surtout aux professionnels qui veulent obtenir leur droit d'exercer une des 23 professions de la santé réglementées dans la province, et s'inscrire.

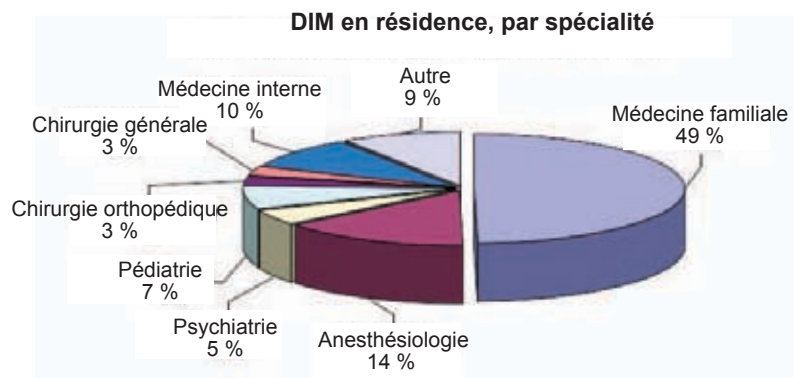
Les clients du Centre viennent de plus de 150 pays, et plus de 75 % d'entre eux sont des diplômés d'écoles de médecine à l'étranger ou des médecins formés à l'étranger. Outre les diplômés internationaux en médecine qui ne satisfont pas les normes d'agrément de l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario, le Centre d'accès travaille sur une base individuelle avec des médecins de l'extérieur de la province qui sont prêts à exercer et veulent s'installer en Ontario. Les conseillers en recrutement de médecins du Centre fournissent une aide aux médecins relativement à l'obtention du permis, à l'agrément et à l'immigration.

Comme on peut s'y attendre, un fort pourcentage des professionnels de la santé formés à l'étranger qui composent la clientèle du Centre d'accès se trouve dans la région de Toronto; mais la rumeur se répand et des gens de toutes les régions de la province s'inscrivent au Centre. En plus de son bureau de Toronto, le Centre offre ses services une journée par semaine à Hamilton; il a par ailleurs organisé des ateliers à London, Windsor et Niagara.

Le Centre d'accès offre les services suivants :

- information sur l'obtention de l'agrément et l'inscription;
- soutien continu, en ligne, par courriel ou par téléphone;
- documents de référence et ressources en ligne;
- orientation vers d'autres organisations (p. ex., pour le perfectionnement des connaissances linguistiques, la formation d'appoint et l'évaluation);
- autres possibilités de perfectionnement professionnel, compte tenu des compétences et des intérêts.

Le Centre d'accès prévoit que, d'ici mai 2010, plus de 450 de ses clients exerceront leur profession ou occuperont un poste en résidence. Le personnel du Centre travaille en étroite collaboration avec ses collègues de l'APRO PSO de toute la province afin de fournir aux médecins résidents qui achèvent leur formation de l'information sur les diverses collectivités et les possibilités d'emploi.



Des centaines d'autres clients membres d'une profession de la santé réglementée — pharmaciens, infirmières et technologues de laboratoire médical, entre autres — sont en voie d'obtenir leur permis d'exercice.

Le Centre d'accès propose un nouvel outil aux professionnels de la santé formés à l'étranger (PSFE) : le bulletin d'information trimestriel IEHP Network, qui vise à faciliter la collaboration avec des intervenants dans l'ensemble de la province. Chacun des intervenants est essentiel au renforcement des ressources humaines dans le secteur de la santé en Ontario et peut aider les PSFE à apporter une contribution significative. Le Centre d'accès organise en outre une conférence annuelle où les organisations au service des PSFE peuvent partager leurs pratiques exemplaires, leurs expériences et leurs nouvelles initiatives, de même que proposer des façons de faciliter la coordination et la collaboration.

Si vous connaissez des professionnels de la santé formés à l'étranger qui pourraient profiter des services du Centre d'accès, encouragez-les à visiter le site www.professionssanteontario.ca/Jobs/AccessCentre/AccessCentreServices ou à composer le 1-800-596-4046.

Promouvoir la collaboration interprofessionnelle en santé

ProfessionsSantéOntario préconise une approche davantage axée sur la collaboration interprofessionnelle pour atténuer les problèmes de ressources humaines dans le secteur ontarien de la santé. Par exemple, une équipe interprofessionnelle en soins de santé peut réunir des membres de diverses professions de la santé réglementées et non réglementées qui travaillent en collaboration en vue d'offrir des soins de la meilleure qualité possible.

La nouvelle Équipe des initiatives de collaboration et de formation interprofessionnelles (EICFIP) de l'Agence travaille en coulisse pour promouvoir la collaboration et la formation interprofessionnelles dans le secteur de la santé en Ontario.

Elle gère deux programmes de financement établis conjointement par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et le ministère des Collèges et des Universités.

Le Fonds pour la collaboration et la formation interprofessionnelles soutient les projets novateurs d'éducation en santé et de prestation de soins de santé qui sont axés sur la constitution et le renforcement d'équipes interprofessionnelles dans divers milieux de soins de santé et favorisent la mise en œuvre d'initiatives facilitant l'intégration du concept de collaboration interprofessionnelle en Ontario. À la suite d'un appel de propositions lancé en 2008 2009, 41 projets ont été approuvés.

Le Fonds pour l'utilisation optimale des compétences des professionnels de la santé aide les fournisseurs de soins de santé actuels à utiliser pleinement leurs connaissances et leurs compétences pour répondre aux besoins existants ou émergents en matière de santé et améliorer les soins aux patients. À la suite d'un appel de propositions lancé en 2008 2009, 36 projets ont été approuvés.

L'EICFIP soutient également les travaux du Comité de mise en œuvre stratégique de la collaboration interprofessionnelle en soins de santé. Les membres du Comité sont des spécialistes des politiques, de la formation, de la pratique, de la réglementation et de la structure organisationnelle qui font preuve d'un leadership et possèdent une expérience reconnue dans le domaine de la collaboration interprofessionnelle en soins de santé. Le Comité de mise en œuvre donne des conseils au gouvernement sur la mise en œuvre de la collaboration interprofessionnelle en soins de santé et établit des partenariats pour faciliter la pratique, le transfert des connaissances et le réseautage.

L'EICFIP fournit un soutien administratif au Comité de mise en œuvre, définit des projets de collaboration interprofessionnelle en soins de santé et prépare du contenu et des documents pertinents qui favorisent la prise de décisions du Comité. Pour connaître la liste des projets de collaboration interprofessionnelle en soins de santé dont le financement a été approuvé, rendez-vous sur le site www.professionssanteontario.ca.

« L'APR PSO offre de nouvelles possibilités de recrutement aux hôpitaux des régions rurales. L'Agence propose la candidature de médecins et s'occupe également de l'évaluation des candidatures pour s'assurer que les professionnels répondent aux besoins des hôpitaux. »

Alison Armstrong
Responsable du recrutement de professionnels de la santé
Wellington Healthcare Alliance

Services de suppléance pour les médecins et les collectivités



Depuis son lancement en octobre 2006, le Projet pilote de permanence des soins dans les services des urgences (Projet pilote PSSU) permet d'éviter la fermeture des services des urgences en Ontario.

Mis sur pied par l'Ontario Medical Association et le ministère de la Santé et des Soins de longue durée, le Projet pilote PSSU est un des trois programmes de suppléance administrés dans le cadre des Programmes ontariens de suppléance pour les médecins, de l'APR PSO. Les deux autres programmes sont le Programme de suppléance pour les médecins de famille en milieu rural (PSMFMR) et le Programme de suppléance pour les spécialistes du Nord (PSSN).

Le Projet pilote PSSU fait appel à des médecins des services d'urgence de la province pour permettre aux hôpitaux qui en ont le plus besoin d'assurer les services d'un médecin à leurs urgences. Il s'agit d'une solution temporaire, jusqu'à ce que l'hôpital ait recruté un médecin ou trouvé une solution locale.

Il existe une vingtaine d'hôpitaux désignés sur le territoire ontarien. En près de trois ans, le Projet pilote PSSU a offert ses services à 91 hôpitaux : 40 ont obtenu une aide en matière de suppléance et 51 ont reçu des conseils et/ou une aide limitée. À ce jour, 19 hôpitaux ont recruté des médecins et ne participent plus au projet pilote.

Lorsque des médecins de famille en milieu rural prennent congé — que ce soit pour des vacances, un congé parental ou un congé de perfectionnement professionnel, par exemple — ils font appel au PSMFMR. Ce programme fournit des services de suppléance temporaires aux localités admissibles pour garantir le maintien des soins médicaux à la population.

Les PSSN fournissent des services de suppléance à court terme aux spécialistes des collectivités admissibles du Nord de l'Ontario. Dans le cadre de ces programmes, des médecins spécialistes, principalement des médecins ontariens, fournissent des services de suppléance durant le processus d'embauche de spécialistes ou en remplacement de spécialistes en congé.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les Programmes ontariens de suppléance pour les médecins et les critères d'admissibilité, visitez le site www.professionssanteontario.ca/Jobs/OntarioPhysicianLocumPrograms.

Statistiques sur les Programmes ontariens de suppléance pour les médecins

De l'entrée en vigueur du programme jusqu'au 30 septembre 2009			
	Nombre total de collectivités participantes	Nombre total de médecins suppléants participants	Période couverte
PSMFMR Début : avril 2008	80	218	6 264 jours
PSSN Début : octobre 2008	3 (36 spécialités admissibles)	402	8 949 jours
Projet pilote SSU Début : octobre 2006	40	123	42 579 heures

EmploisPSO fait peau neuve pour mieux vous servir

L'Agence veut rendre le seul portail en ligne gratuit de recherche d'emploi pour les médecins et les infirmières encore plus efficace.

Nous procédons à la révision technique d'EmploisPSO pour trouver une façon de rendre le site plus rapide et plus convivial. Dans l'intervalle, le bureau de soutien d'EmploisPSO pourra s'occuper pour vous de l'affichage des postes.

EmploisPSO, qui est un des principaux outils de marketing de l'Agence, a un rayonnement mondial. Des employés de l'Agence sillonnent l'Amérique du Nord tout au long de l'année pour faire connaître l'Ontario et EmploisPSO aux professionnels de la santé prêts à exercer. De plus, EmploisPSO demeure un outil exceptionnel pour faire connaître votre localité et votre organisation à des milliers de médecins et d'infirmières.

Communiquez dès aujourd'hui avec le bureau de soutien d'EmploisPSO.

Téléphone : 416 862-2200 (appuyer sur le 6)

Sans frais : 1 800 463-1270 (appuyer sur le 6)

Courriel : hfojobs@hfojobs.ca

EmploisPSO

EmploisPSO – Faits saillants

(à la mi-octobre 2009)

- Plus de 1 475 postes de médecin
- Plus de 1 175 postes d'infirmière
- Quelque 1 885 employeurs dans 301 collectivités ontariennes sont inscrits

Nouveau rôle dans le secteur de la santé en Ontario : recrutement

L'APR PSO continue d'obtenir d'excellents résultats en ce qui a trait au recrutement d'adjoints au médecin (AM), le tout nouveau rôle dans le secteur ontarien de la santé.

L'Initiative ontarienne de recrutement d'adjoints au médecin, annoncée en 2006, est dirigée conjointement par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et l'Ontario Medical Association.

En à peine plus de deux ans, l'Agence a recruté environ 65 % d'un groupe de plus de 75 AM dans le cadre de projets pilotes menés dans des hôpitaux, des centres de santé communautaires, des cliniques de traitement du diabète et des centres de soins de longue durée (dans ces 2 derniers cas, les AM sont employés par un médecin). On a déjà recruté 16 des 20 adjoints au médecin qui travailleront aux services des urgences. À court terme, l'APR PSO prévoit également recruter 20 AM au sein des équipes de médecine familiale.

À l'issue des projets pilotes, on pourra déterminer si les AM facilitent la prestation des soins de santé (p. ex., diminution du temps d'attente et réduction de la lourde charge de travail des médecins et des infirmières).

Le titre d'adjoint ou d'adjointe au médecin est nouveau en Ontario, mais cette fonction existe depuis de nombreuses années aux États-Unis et au sein des Forces canadiennes. Sous la supervision d'un médecin, l'AM peut poser des questions aux patients, consigner leurs antécédents médicaux, faire des examens physiques et conseiller les patients en matière de soins de santé préventifs.

Le recruteur d'AM de l'Agence offre divers services, par exemple :

- travailler en collaboration avec les employeurs (directeurs médicaux, médecins-chefs, services des RH) pour faciliter le recrutement de la meilleure personne au poste à pourvoir;
- aider les candidats tout au long du processus de demande d'emploi;
- vérifier les titres de compétences des candidats;
- fournir des conseils en matière d'immigration aux AM établis aux États-Unis et aux employeurs qui les embauchent;
- travailler avec les coordonnateurs des partenariats communautaires de l'Agence en matière de réinstallation;
- mettre en œuvre des stratégies de maintien en poste pour garantir la continuité de l'interaction avec les AM qui participent actuellement au projet;
- rendre compte de ses activités au Comité directeur de mise en œuvre des services d'adjoints au médecin et faire le point sur le recrutement lors des réunions bimensuelles et les réunions mensuelles des sous-comités.

Pour en savoir davantage sur l'Initiative ontarienne de recrutement d'adjoints au médecin, visitez le site

www.professionssanteontario.ca/Work/OutsideOntario/HealthProfessionalsOutsideOntario/OntarioPhysicianAssistantInitiative.aspx

« Pendant une période de neuf mois en 2007, l'hôpital Campbellford Memorial, d'une capacité de 34 lits, a bénéficié de plus de 649 heures de suppléance dans le cadre du Projet pilote de permanence des soins dans les services des urgences de l'APR PSO. Nous avons ainsi pu recruter un urgentologue. En 2008, la municipalité de Trent Hills a également participé au Programme de suppléance pour les médecins de famille en milieu rural de l'APR PSO. Le PSMFMR est un autre programme extrêmement utile, puisqu'il favorise à la fois le recrutement et le maintien en poste. À ce jour, nous avons bénéficié de pas moins de 167 jours de suppléance pour les médecins de la collectivité. »

Laurie Smith, agente de liaison avec les médecins
Hôpital Campbellford Memorial / Comité de recrutement et de maintien en poste des médecins à Trent Hills Retention Committee

Sur la route avec l'APR de PSO

Le personnel de l'Agence parcourt l'Amérique du Nord tout au long de l'année en vue de recruter des professionnels de la santé. Voici la liste des conférences, congrès, salons professionnels et assemblées annuelles auxquels l'Agence a participé en date d'octobre 2009 :

En Ontario

Congrès annuel de l'Association française des municipalités de l'Ontario – *Cochrane*

Association des municipalités de l'Ontario – *Ottawa*

Congrès annuel de l'Association des centres de santé de l'Ontario – *Toronto*

Expo Celebrating Innovations in Healthcare – *Toronto*

Docs on Ice – *Niagara Falls*

Economic Developers Council of Ontario – *Toronto*

Family Medicine Resident Scholarly Project Day – *Ottawa*

Health Careers Interaction Tour – *Toronto*

Tournée de recrutement de professionnels de la santé – *Hamilton, Kingston, London, Ottawa, Sudbury, Thunder Bay, Toronto*

McMaster Family Medicine Resident Research Day – *Hamilton*

Northwestern Ontario Municipal Association – *Thunder Bay*

Conférence régionale de la Northwestern Ontario Municipal Association – *Thunder Bay*

Ontario Association of Non-Profit Homes & Services for Seniors – *Toronto*

Assemblée scientifique annuelle de l'Ontario College of Family Physicians – *Toronto*

Ontario East Municipal Conference – *Kingston*

Ontario Health Association HealthAchieve – *Toronto*

Ontario Health Association Region 1 : Critical Healthcare Issues – *North Bay*

Conférence de l'organisme Ontario Small Urban Municipalities – *Cornwall*

Primary Care Today – *Mississauga*

Assemblée générale annuelle de la Registered Practical Nurses

Association of Ontario – *Mississauga*

Atelier printanier du Programme de formation à la médecine dans les communautés rurales de l'Ontario – *Orangeville*

Fédération des municipalités du Nord de l'Ontario – *Sudbury*

Forum sur la santé en milieu rural du Conseil rural de l'Ontario – *Stratford*

University of Toronto : Practice Management Core Day – *Toronto*

University of Toronto : New Resident Orientation Day – *Toronto*

University of Western Ontario : New Resident Orientation – *London*

À l'extérieur de l'Ontario

American Academy of Physician Assistants – *San Diego*

Congrès national de l'American Association of Family Physicians – *Kansas City*

Assemblée scientifique de l'Association of Family Physicians – *Boston*

American College of Emergency Physicians – *Boston*

American Psychiatric Association – *San Francisco*

Association canadienne des adjoints au médecin – *Winnipeg*

CareerMD Fairs and Receptions – *Boston, Chicago, Cleveland, Detroit, Iowa City, Milwaukee, Minneapolis, New York, Philadelphia, Washington*

Emergency Medicine Residents' Association – *Boston*

Emergency Medicine Residents Career Day – *New York*

Gay and Lesbian Medical Association – *Washington*

Réception de l'APR PSO et de la CASPR – *Halifax*

Réceptions de l'APR PSO – *Boston, Buffalo, Chicago, Detroit, Montréal, New York*

Michigan Emergency Medicine Assembly – *Mackinac Island*

Midwest Emergency Winter Symposium – *Bozoyne (Michigan)*

Society of Teachers of Family Medicine – *New York*

Forum sur la médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada – *Calgary*

Pour connaître le calendrier des activités à venir, visitez le site www.ProfessionsSantéOntario.ca/CalendarOfEvents.aspx



Ontario East Municipal Conference, Kingston (Ont.), septembre 2009



Ontario

Agence de promotion
et de recrutement
de ProfessionsSantéOntario