

Projets liés au Fonds pour la collaboration interprofessionnelle, le mentorat, le préceptorat, le leadership et l'encadrement (Fonds CIMPLE) de 2006-2007

Le Fonds pour la collaboration interprofessionnelle, le mentorat, le préceptorat, le leadership et l'encadrement (Fonds CIMPLE) de 2006-2007 visait à appuyer la prestation de services de santé en équipe et fondée sur la collaboration, et à préparer les professionnels de la santé à travailler au sein du système de santé, à améliorer la satisfaction que leur procure leur carrière, à accroître leur capacité de faire preuve de leadership et à faciliter les transitions entre les carrières au sein du secteur de la santé. Les projets financés avaient pour objectif d'établir des modèles pour la prestation durable de soins fondés sur la collaboration qui modifieraient la prestation des soins au sein du système, aux niveaux micro et macro.

	Organisation	Titre du projet	Endroit
1	Bureau de santé de Peterborough	Programme de mentorat interprofessionnel pour les praticiens de la santé publique et ceux des soins primaires	Peterborough
2	Centre de santé de St-Joseph	Préparation d'un atelier/de modèles et de manuels d'apprentissage sur l'encadrement pour l'autoapprentissage en vue d'instaurer le concept de la collaboration interprofessionnelle là où sont dispensés les soins – partenariat avec la Rotman School of Management, Université de Toronto	Toronto
3	Centre de soins de santé St-Joseph de Hamilton	Élaborer et officialiser une trousse d'outils pour le mentorat visant les pharmacies en milieu hospitalier; la trousse pourra être utilisée par d'autres hôpitaux	Hamilton
4	Centre régional de santé de Dryden	Programme de mentorat du personnel infirmier autorisé et du personnel infirmier auxiliaire autorisé	Dryden
5	École de médecine du Nord de l'Ontario, campus ouest, études en réadaptation	Lien officiel entre les praticiens en réadaptation du Nord et des experts interprofessionnels dans des domaines exigeant des compétences cliniques précises, spécialement pour les personnes qui font partie d'un RLISS du Nord-Ouest de l'Ontario	Thunder Bay
6	Équipe Santé familiale McMaster, Hamilton Health Sciences Corporation	Constitution d'une équipe de leaders interprofessionnels qui sera une ressource pour les consultations et une équipe d'encadrement pour d'autres équipes Santé familiale; élaboration d'une trousse d'outils pour le mentorat et le préceptorat	Hamilton
7	Halton Healthcare Services Corporation	Constitution d'équipes d'encadrement mobiles pour la pratique interdisciplinaire pour chacun des emplacements de la Halton Healthcare Services Corporation à Oakville, Milton et Georgetown, ces équipes étant composées de médecins, de personnel infirmier, de physiothérapeutes, d'ergothérapeutes, de diététistes et d'orthophonistes en vue de rehausser la prestation de soins de qualité axés sur les patients de diverses disciplines selon un modèle de soins interdisciplinaire	Georgetown, Milton et Oakville
8	Hamilton Health Sciences Corporation	Programme de mentorat interprofessionnel établi en collaboration avec un centre de sciences de la santé urbain et une alliance de petits et de moyens hôpitaux ruraux mettant l'accent sur dix disciplines professionnelles afin de favoriser la collaboration et des soins intégrés axés sur les patients parmi le personnel infirmier, les physiothérapeutes, les ergothérapeutes, les pharmaciens, les travailleurs sociaux, les diététistes, les thérapeutes familiaux collaborateurs, les orthophonistes, les inhalothérapeutes et les animateurs en loisirs thérapeutiques	Hamilton
9	Headwaters Health Care Centre	Programme de mentorat et de formation pour les membres du Headwaters Health Care Centre fondé sur le programme pour l'arthrite précoce à Southlake	Shelburne
10	Hôpital Alexandra Marine and General	Trousse de formation pour permettre au personnel infirmier en santé au travail de jouer le rôle d'agent de la prévention des infections au sein de l'organisation	Goderich
11	Hôpital central de York	Développement du leadership des membres d'une équipe interdisciplinaire, dont les membres du personnel clinique de diverses professions. Les leaders cliniques interdisciplinaires recevront des services de développement du leadership avec un échantillon de sujets. Ces services engloberont la constitution d'une équipe, le leadership transformationnel, les principes entourant la formulation et la réception de commentaires, l'autoréflexion, les styles d'apprentissage et les cultures, le travail d'équipe et le changement au sein d'un système	Richmond Hill
12	Hôpital Credit Valley	Élaborer un programme d'aiguillages communautaires par les services médicaux d'urgence grâce à une pratique fondée sur la collaboration interprofessionnelle de personnel infirmier (dans les services des urgences et le centre d'accès aux soins communautaires), de personnel paramédical et de répartiteurs d'ambulances	Mississauga
13	Hôpital du district de Perth et de Smiths Falls	Programme d'équipes intraprofessionnelles visant le perfectionnement des compétences du personnel infirmier autorisé au sein de l'organisation afin de répondre aux exigences interfonctionnelles dans les services des soins intensifs et des urgences de l'hôpital	Perth et Smiths Falls
14	Hôpital général de Brantford	Constituer une équipe d'encadrement interprofessionnel pour la sécurité des patients et faire preuve de leadership à l'égard de la sécurité des patients au sein du RLISS 4	Brantford

Projets liés au Fonds pour la collaboration interprofessionnelle, le mentorat, le préceptorat, le leadership et l'encadrement (Fonds CIMPLE) de 2006-2007

	Organisation	Titre du projet	Endroit
15	Hôpital Général de Hawkesbury and District General Hospital Inc.	Constitution d'une équipe multidisciplinaire fondée sur un programme de traitement pour la phobie sociale en ayant recours à la thérapie cognitivo-comportementale avec une planification et une utilisation améliorées des ressources humaines et des protocoles interdisciplinaires	Hawkesbury
16	Hôpital général St. Mary	Établir des protocoles et des structures pour les visites interprofessionnelles au chevet des patients dans une unité de soins courants respiratoires	Kitchener
17	Hôpital Royal Victoria Hospital de Barrie	Programme de mentorat chirurgical pour les interventions liées au cancer colorectal et du sein, programme principalement intraprofessionnel (médecins)	Barrie
18	Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa	Équipes d'encadrement travaillant avec des hôpitaux locaux au sein du RLISS Champlain en vue d'augmenter la conformité à la pratique exemplaire normalisée pour la gestion des maladies chroniques pour le traitement du syndrome coronarien aigu qui met à contribution des professionnels de la santé à l'hôpital et dans la communauté	Ottawa
19	Institut de réadaptation de Toronto	Approche officielle pour le mentorat et l'encadrement interprofessionnels à l'égard de la gestion du soin des plaies et lignes directrices pour les pratiques exemplaires pour les personnes ayant des besoins particuliers et des handicaps	Toronto
20	La maison de Roger	En collaboration avec le Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario, la maison de Roger travaillera avec trois centres de soins palliatifs pédiatriques au Canada pour constituer des équipes d'encadrement interprofessionnel et interorganisations qui sont essentielles pour les centres de soins palliatifs et les soins eux mêmes	Ottawa
21	Ontario Pharmacists' Association	Programme de mentorat interprofessionnel pour les médecins et les pharmaciens en vue d'appuyer la pratique des équipes Santé familiale qui englobera des équipes d'encadrement interprofessionnel et du mentorat en groupe (Ontario College of Family Physicians et Ontario Pharmacists Association)	Toronto
22	Ontario Physiotherapy Association	Programme de jumelage pour le mentorat sur le Web qui permet aux physiothérapeutes de trouver des mentors en mesure de répondre aux besoins qu'ils ressentent en matière d'apprentissage et à leurs objectifs professionnels; ce programme sera mis à la disposition de tous les praticiens en Ontario	Toronto
23	Providence Care Centre	Équipe d'encadrement interprofessionnel mobile visant à préparer les praticiens interprofessionnels (physiothérapeutes, pharmaciens, diététistes, etc.), spécialement les praticiens gériatriques et les défenseurs des personnes âgées au sein du secteur de la santé mentale et des organismes communautaires dans les régions du Sud-Est et du Centre-Sud de l'Ontario, à travailler en collaboration avec le secteur des soins primaires pour s'occuper de personnes âgées ayant des troubles de santé chroniques concomitants	Kingston
24	Religious Hospitallers of St. Joseph of the Hotel Dieu of Kingston	Modèle de pratique en collaboration interdisciplinaire et interprogramme appuyé par une directive médicale qui donne l'autorité à certains professionnels de la santé réglementés de dispenser des soins avec une plus grande autonomie; ce modèle vise à permettre aux praticiens de mieux utiliser leurs compétences et d'exercer tout leur champ d'activité	Kingston
25	Service de santé publique de Toronto	Programme de développement du leadership fondé sur des compétences reconnues en leadership pour permettre aux praticiens du secteur de la santé publique d'exercer en respectant le principe de la collaboration interprofessionnelle et d'être des leaders à cet égard	Toronto
26	Services de santé Royal Ottawa	Programme de mentorat pour les équipes interdisciplinaires d'évaluation participant à la prestation de soins tertiaires complexes à des patients souffrant de troubles de l'humeur et d'anxiété; ce programme est élaboré conjointement avec l'Institut de recherches en santé mentale de l'Université d'Ottawa	Ottawa
27	St. Joseph's Healthcare London	Mise en oeuvre d'un modèle d'apprentissage clinique en vue de rehausser les compétences des professionnels de la santé pour qu'ils puissent exercer dans un milieu axé sur la collaboration interprofessionnelle avec un volet de mentorat et des stratégies de reconnaissance des personnes faisant de l'encadrement et du mentorat	London
28	Système de santé de Niagara avec l'Université Brock et le Centre de santé et de réadaptation Hôtel Dieu-Shaver	Élaboration d'un modèle pour la formation des formateurs et d'un programme de mentorat interdisciplinaire pour de multiples disciplines du secteur de la santé	Région de Niagara
29	Université d'Ottawa/faculté de médecine, faculté des sciences de la santé	Programme pilote de préceptorat pour les étudiants en médecine, en soins infirmiers et en physiothérapie de l'Université d'Ottawa dispensé à l'Hôpital Memorial du district de Winchester (hôpital d'enseignement rural de 63 lits) dans un milieu axé sur la collaboration interprofessionnelle	Ottawa
30	Université de Toronto	Six projets visant à faire de la collaboration interprofessionnelle une norme pour rehausser les soins aux patients et l'engagement du personnel, ainsi que le maintien en poste au sein du Toronto Academic Health Sciences Network et de l'Université de Toronto	Toronto

Projets liés au Fonds pour la collaboration interprofessionnelle, le mentorat, le préceptorat, le leadership et l'encadrement (Fonds CIMPLE) de 2006-2007

	Organisation	Titre du projet	Endroit
31	Université McMaster	Guide sur le Web à l'intention des précepteurs prenant part à la formation du personnel infirmier praticien	Hamilton
32	Université McMaster – école des sciences infirmières, au nom du personnel infirmier en pratique avancée en oncologie de l'Ontario	Mise au point d'une ressource et de soutien électroniques pour favoriser le perfectionnement du personnel infirmier en pratique avancée	Hamilton
33	Université McMaster, école des sciences de la réadaptation	Aider les ergothérapeutes et les physiothérapeutes à commencer ou à recommencer à exercer leur profession en Ontario en créant une base de données sur les mentors et les précepteurs et des outils de formation pour les mentors travaillant par l'entremise d'un réseau virtuel et de sites Web de partenaires	Hamilton
34	Université Queen's	Mentorat pour le personnel infirmier praticien de soins primaires et les médecins de famille dispensant des soins palliatifs en collaboration avec des experts en soins palliatifs ciblant les pratiques réunissant un médecin de famille et du personnel infirmier praticien de soins primaires dans les RLISS du Nord-Ouest, du Sud-Est et de Hamilton Niagara Halldimand Norfolk et Brant; les mentors en soins palliatifs proviendront des universités Lakehead, Queen's et McMaster	Kingston
35	Université Western Ontario	Programme de formation en ligne sur le préceptorat dans les domaines des soins infirmiers, de l'ergothérapie, de la physiothérapie, de l'orthophonie et de l'audiologie à l'Université Western Ontario; ce programme est accessible partout en Ontario	London
36	Université York	Création d'une « communauté virtuelle de personnel infirmier » servant à l'apprentissage formel et informel portant sur l'exercice de la profession en Ontario, la transition faite par des personnes entrant dans la profession et dans la pratique de diverses façons, le mentorat intraprofessionnel, la collaboration et le leadership interprofessionnels; cette initiative visait initialement les infirmières et infirmiers ayant obtenu leur diplôme à l'étranger et les nouveaux diplômés	Toronto
37	Yee Hong Centre for Geriatric Care	Outil interactif sur le Web servant à évaluer les connaissances du personnel au sujet de la gestion interdisciplinaire du diabète et application d'un modèle de mentorat	Scarborough