

Projets liés au Fonds pour l'utilisation optimale des compétences des professionnels de la santé (FUOCPS) de 2008-2009

Le Fonds pour l'utilisation optimale des compétences des professionnels de la santé (FUOCPS) de 2008-2009 vise à explorer les possibilités d'aider les fournisseurs de soins actuels à se servir de toutes leurs connaissances, de leur jugement, ainsi que des aptitudes et des expériences acquises afin de combler les besoins actuels et émergents en matière de soins et d'améliorer la prestation de soins axés sur les patients. Le FUOCPS est une initiative de ProfessionsSantéOntario qui est administrée actuellement par l'Agence de promotion et de recrutement de ProfessionsSantéOntario.

	Organisation	Titre du projet	Endroit
1	Association des sages-femmes de l'Ontario	Optimiser le recours aux compétences des sages-femmes pour la prestation de soins primaires aux femmes et aux nouveau-nés	Toronto
2	Association pour la santé publique de l'Ontario	Élaboration d'un cadre de gestion du rendement pour les compétences de base en santé publique	Toronto
3	Carefor Health & Community Services	Accroître les compétences du personnel infirmier auxiliaire autorisé pour qu'il exerce son plein champ d'activité	Ottawa
4	Centre d'accès aux soins communautaires du Sud-Ouest	Rehausser le soutien de nuit pour les enfants fragiles sur le plan médical en ayant recours à une approche fondée sur des équipes interdisciplinaires et axée sur la technologie	St. Thomas
5	Centre de santé communautaire du noyau urbain de Hamilton	Élaboration d'un cadre pour améliorer la prestation de soins fondés sur la collaboration interprofessionnelle dans des établissements de soins primaires pour les patients marginalisés ou ayant une maladie chronique	Hamilton
6	Centre de santé de l'Ouest de Parry Sound	Éliminer les obstacles : sensibilisation des ressources humaines en santé à la culture des Premières nations	Parry Sound
7	Centre de santé St. Joseph	Équipe AIR : équipe interprofessionnelle dynamique visant à rehausser les soins aux patients ayant des problèmes respiratoires au service des urgences	Toronto
8	Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario	Mise sur pied, sur le plan administratif, de services de pharmacie dans le service des urgences	Ottawa
9	Centre Sunnybrook des sciences de la santé	Efficacité des équipes interprofessionnelles : adopter une approche systématique pour évaluer, mesurer et améliorer l'efficacité d'équipes interprofessionnelles et la sécurité des patients	Toronto
10	Équipe Santé familiale du Sud-Est de Toronto	Constituer une équipe interprofessionnelle pour le soin des plaies au sein d'une équipe Santé familiale	Toronto
11	Équipe Santé familiale Sunset Country	Soin des plaies pour les patients ambulatoires	Kenora
12	Hamilton Health Sciences Corporation	Canwell – programme pilote de formation et d'exercices pour les personnes ayant survécu à un cancer	Hamilton
13	Hastings Centennial Manor	Des administrateurs de soins de santé aux préposés aux services de soutien à la personne (formation pour les compétences de base)	Bancroft
14	Hôpital de Timmins et du district	Constitution de l'équipe interprofessionnelle pour la prestation des soins : stratégie fondée sur l'analyse, la formation et la viabilité : les bons soins pour le bon patient au bon moment par le bon fournisseur	Timmins
15	Hôpital général St. Joseph Elliot Lake	Former tout le personnel infirmier auxiliaire autorisé pour qu'il exerce tout son champ d'activité et puisse donner des injections intramusculaires et gérer des solutions intraveineuses	Elliot Lake
16	Hôpital Mount Sinai, Joseph and Wolf Lebovic Health Complex	Utilisation optimale des compétences des fournisseurs de soins : répondre aux besoins des personnes âgées dans des centres de soins actifs	Toronto
17	Hôpital Queensway Carleton	Rehausser les soins du service des urgences	Ottawa
18	Hôpital Royal Victoria	Modèle novateur de soins aux personnes âgées fondés sur la collaboration interprofessionnelle dans un établissement de soins actifs	Barrie
19	Hôpital Royal Victoria	Mise en place d'une équipe d'apprentissage multidisciplinaire dans le service des urgences d'un grand hôpital communautaire	Barrie
20	Lakeridge Health Corporation	Rural Health Training Institute	Oshawa

Projets liés au Fonds pour l'utilisation optimale des compétences des professionnels de la santé (FUOCPS) de 2008-2009

	Organisation	Titre du projet	Endroit
21	Miramichi Lodge, Corporation of the County of Renfrew	Renforcement des soins de longue durée axés sur les patients grâce à la collaboration et l'optimisation des champs d'activité	Pembroke
22	Ontario College of Family Physicians	Rehausser les compétences des équipes Santé familiale : avoir recours à l'amélioration de la qualité pour favoriser l'apprentissage, la constitution d'équipes et l'innovation	Toronto
23	Ontario College of Family Physicians	Continuum de soins à la maison : rehausser les compétences des responsables de la gestion des cas des centres d'accès aux soins communautaires, du personnel infirmier dispensant des soins à domicile, des médecins de famille et des membres des équipes de professionnels de la santé	Toronto
24	Ontario Society of Medical Technologists	Amélioration des essais en laboratoire et des compétences pour de meilleurs soins aux patients dispensés par les professionnels de la santé de l'Ontario – projet pilote du RLISS du Nord-Est	Toronto
25	Ordre des thérapeutes respiratoires de l'Ontario	Optimiser les services d'inhalothérapie : continuum de soins de l'hôpital à la communauté	Toronto
26	Providence Care Centre	Optimiser les compétences : initiative novatrice de perfectionnement professionnel	Kingston
27	Quinte Healthcare Corporation	Assurer la viabilité de soins obstétricaux primaires en milieu rural dans le Sud-Est de l'Ontario	Belleville
28	Quinte Healthcare Corporation	Rehausser la capacité locale d'optimiser le rôle du personnel infirmier praticien dans un hôpital communautaire rural	Belleville
29	Réseau universitaire de santé au Toronto Western Hospital, département de médecine familiale et communautaire	Optimiser le rôle du personnel infirmier autorisé dans la médecine familiale	Toronto
30	Saint Elizabeth Health Care	Optimiser les compétences dans les soins communautaires et à domicile : investir dans le talent interprofessionnel pour les soins	Markham
31	Soins continus Bruyère	Évaluation de l'efficacité d'une « enquête d'appréciation » comme moyen d'obtenir un cadre pour le changement pour les équipes cliniques de transition qui passeront d'un modèle de soins multidisciplinaire à un modèle interprofessionnel	Ottawa
32	St. Joseph's Care Group	Compétences dans un modèle interprofessionnel de soins pour les arthroplasties de la hanche et du genou	Thunder Bay
33	St. Joseph's Villa	Programme de soins rehaussés : optimiser le rôle des préposés aux services de soutien à la personne des établissements de soins de longue durée	Dundas
34	The Hospital for Sick Children	Stratégie novatrice pour rehausser les compétences cliniques des équipes interprofessionnelles	Toronto
35	Université McMaster	Élaboration et attestation de l'examen clinique structuré des objectifs d'équipe (TOSCE) à des fins d'évaluation des compétences interprofessionnelles des équipes de soins primaires	Hamilton