

**Membres du Comité de mise en oeuvre  
stratégique de la collaboration  
interprofessionnelle en soins de santé**

Ce comité regroupe des experts dans les domaines des politiques, de l'éducation, de l'exercice professionnel, de la réglementation et de la structure organisationnelle qui possèdent une expérience manifeste et qui sont des chefs de file en éducation et en collaboration interprofessionnelle en soins de santé.

## Coprésidents



**Peeter Poldre, MD**

*Vice-président, enseignement médical et exercice professionnel  
Centre Sunnybrook des sciences de la santé*

Le D<sup>r</sup> Poldre a obtenu son diplôme de l'école de médecine de l'Université de Toronto en 1978. Il s'est ensuite spécialisé en médecine interne et en hématologie et a fait son stage postdoctoral au Tufts-New England Medical Center, à Boston. En 1988, il a obtenu sa maîtrise en éducation de l'Institut d'études pédagogiques de l'Ontario et, en 1998, il a obtenu son doctorat en éducation (D.Ed.) de l'Université de Toronto. Il est à l'avant-garde de l'éducation interprofessionnelle en recherche-développement et de la mission professorale dans le domaine de la communication pour les professions de la santé. Il a été membre du comité de l'Examen clinique objectif structuré du Conseil médical du Canada de 1990 à 1998. Entre 1999 et 2004, il a été professeur auxiliaire à l'Institut d'études pédagogiques de l'Ontario/l'Université de Toronto. De 2000 à 2004, il a été directeur de l'éducation pour Action Cancer Ontario et dirigeant du groupe de travail sur les techniques de communication (Communications Skills Task Force). Entre 2003 et 2006, il a été directeur du programme de formation clinicien-éducateur (Clinician-Educator Training Program) du département de médecine de l'Université de Toronto. De 1994 à 2004, le D<sup>r</sup> Poldre a été l'un des premiers directeurs d'une Academy faisant partie du programme de premier cycle de l'Université de Toronto; il dirigeait la Peters-Boyd Academy établie au Centre des sciences de la santé Sunnybrook et Women's College



**Jackie Schleifer Taylor, physiothérapeute**

*Vice-présidente,  
qualité, équité et performance, et chef des sciences de la santé,  
Hôpital Women's College*

Jackie Schleifer Taylor est diplômée du programme de physiothérapie de l'Université McMaster et est titulaire d'un baccalauréat en sciences de cette même université et d'une maîtrise en sciences de l'Université de Toronto. Elle préconise l'amélioration des soins aux patients grâce à l'exercice axé sur la collaboration; elle a dirigé des professionnels de divers domaines dans un contexte d'exercice intégré et établi des programmes d'enseignement à des hôpitaux communautaires et des hôpitaux d'enseignement dans la région du grand Toronto. Au cours de sa carrière, M<sup>me</sup> Schleifer Taylor a occupé des postes de direction toujours plus importants, lui permettant d'acquérir une expertise en développement de l'infrastructure de gouvernance professionnelle en milieu hospitalier dans les cadres de la gestion des risques, de la qualité et de la performance d'entreprise. Elle a occupé divers postes de gouvernance au sein de nombreux conseils d'administration du secteur de la santé. Elle a été entre autres présidente de l'Ordre des physiothérapeutes de l'Ontario pendant six ans. De 1993 à 1998, à titre d'Academy Associate à l'Université de Toronto, elle s'est principalement consacrée à l'élaboration du programme d'éducation interprofessionnelle. Elle est actuellement professeure adjointe au département de physiothérapie à la faculté de médecine de l'Université de Toronto et professeure clinicienne auxiliaire au Michener Institute for Applied Health Sciences. En décembre 2007, elle a été nommée chargée adjointe provinciale de la collaboration interprofessionnelle (initiative de ProfessionsSantéOntario), au sein du ministère de la Santé

## Membres

### **Jennifer Medves, IA, Ph. D.**

*Professeure agrégée et chercheuse-boursière*

*Directrice, exercice et recherche liés au groupe Sciences infirmières, école des sciences infirmières, Université Queen's*

M<sup>me</sup> Medves est membre de comités locaux, provinciaux et fédéraux qui examinent l'exercice de la profession à l'égard de la maternité en vue de maintenir les soins de santé dispensés aux femmes malgré les pénuries de ressources humaines dans le secteur de la santé. Son programme de recherche, intitulé The Sustaining Rural Maternity Practice (maintien des soins de maternité en milieu rural), examine le contexte de l'exercice des soins infirmiers liés à la maternité, l'exercice axé sur la collaboration entre des médecins, des infirmières et des sages-femmes, la comparaison entre les résultats obtenus quant aux naissances en milieu rural et en milieu urbain, et l'exercice communautaire de la profession pour maintenir les soins de santé en milieu rural. Elle donne des cours sur la santé de la mère et de son enfant, la philosophie des sciences infirmières et les méthodes de recherches. Ses publications récentes portent notamment sur la collaboration en équipes pour réduire les effets d'une grippe pandémique, sur des éléments probants pour les soins de maternité et sur la collaboration des professions en milieu rural pour maintenir les soins de maternité. M<sup>me</sup> Medves a été l'un des trois chercheurs principaux chargés du projet intitulé Direction de l'éducation interprofessionnelle centrée sur le patient (QUIPPED) de l'Université Queen's. Ce projet, qui est financé par Santé Canada, avait pour but d'établir un milieu favorisant l'éducation interprofessionnelle en mettant sur pied des initiatives visant entre autres à donner aux étudiants des occasions d'acquérir de l'expérience clinique de façon novatrice en misant sur la collaboration et à offrir des séances de formation aux professeurs afin qu'ils soient mieux à même d'enseigner l'exercice de la profession axé sur la collaboration interprofessionnelle.

### **Stanley Mircheff, LLB**

*Criminaliste*

M. Mircheff est titulaire d'un baccalauréat spécialisé en arts du Collège Glendon de l'Université York et d'un baccalauréat en droit de l'Université Dalhousie. Entre 1982 et 1984, il a travaillé pour le Régime d'aide juridique de l'Ontario en tant qu'avocat de service pour la Cour provinciale (Division criminelle) à Toronto et il a dirigé avec succès un cabinet d'avocats spécialisés en droit pénal jusqu'en 1996. Il est actuellement membre du conseil d'administration de la John Howard Society. Cette société est un organisme sans but lucratif qui élabore et dispense des programmes de counseling pour les personnes ayant eu des démêlés avec la justice afin de favoriser un changement positif et une réinsertion dans la collectivité. M. Mircheff représente les intérêts de patients en travaillant à titre bénévole au sein du conseil d'administration d'organismes communautaires. Il a été membre du conseil d'administration des Centres de santé communautaire du Centre de Toronto et du Bellwoods Centre for Community Living, dont il a été président en 2001-2002. M. Mircheff a la sclérose en plaques depuis 1973.

### **Ivy Oandasan, MD**

*Département de médecine familiale et communautaire*

*Faculté de médecine, Université de Toronto*

*Médecin de famille universitaire, Family Health Centre (FHC)*

La D<sup>re</sup> Oandasan a collaboré en 2004 à l'élaboration du cadre théorique pour l'éducation et l'exercice interprofessionnels pour Santé Canada, cadre qui est beaucoup utilisé partout au pays. De janvier 2006 à 2009, la D<sup>re</sup> Oandasan a été la première directrice de l'Office of Interprofessional Education (bureau de l'éducation interprofessionnelle) à l'Université de Toronto. En 2006-2007, elle a coprésidé le Comité directeur de la collaboration interprofessionnelle en soins de santé, qui a supervisé l'élaboration du document intitulé Collaboration interprofessionnelle en soins de santé : Un plan directeur provincial, qui a été rendu public en juillet 2007. La D<sup>re</sup> Oandasan est actuellement professeure agrégée et chercheuse-boursière au sein du département de médecine familiale et communautaire à l'Université de Toronto. Elle donne des conférences partout au pays sur l'éducation interprofessionnelle et l'exercice de la médecine axé sur la collaboration et les patients.

## **Eliseo (Eli) Orrantia, MD**

*Équipe Santé familiale de Marathon*

Le D<sup>r</sup> Orrantia a participé à l'établissement d'un cabinet de médecins fonctionnant selon le principe des consensus pour assurer un milieu de travail viable et sain aux fournisseurs de soins en milieu rural. Il travaille depuis longtemps avec les membres et la communauté de la Première nation de Pic Mobert en vue d'améliorer leur santé. Il est médecin de famille en milieu rural et dispense de nombreux services de santé primaire dans la communauté de Marathon dans le Nord-Ouest de l'Ontario depuis 1996. Il est médecin chargé de l'Équipe Santé familiale de Marathon et il a aidé à établir des programmes de services de santé interdisciplinaires. Le D<sup>r</sup> Orrantia participe à des travaux de recherches médicales en milieu rural et enseigne à des étudiants en médecine de tous les niveaux. Il est professeur adjoint à l'École de médecine du Nord de l'Ontario, professeur clinicien agrégé à l'Université McMaster et membre du personnel de l'Hôpital général Wilson Memorial.

## **David Price, MD**

*Président et professeur agrégé du  
Département de médecine familiale de  
L'Université McMaster*

Le D<sup>r</sup> Price est directeur fondateur du Maternity Centre de Hamilton, un centre multidisciplinaire pour les patientes pendant les périodes prénatale et perinatale. Il représente le Collège des médecins de famille du Canada au sein du comité directeur du Programme de réanimation néonatale. Il a fait partie du comité de rédaction de la première édition de ACoRN (Acute Care of the At-Risk Newborn) en 2005. Professeur agrégé depuis 2005, le D<sup>r</sup> Price a été nommé chef de la médecine familiale du Hamilton Health Sciences en février 2004. En août 2000, il a quitté Vancouver, Colombie-Britannique, pour se joindre à l'Université McMaster où il a dispensé des soins dans un large éventail de domaines, dont l'obstétrique, la pédiatrie, les soins de longue durée et les soins palliatifs en pratique communautaire. Depuis 2003, il est directeur médical du projet sur l'évaluation de la qualité et l'agrément volontaire (Quality Assessment and Voluntary Accreditation). Le D<sup>r</sup> Price a apporté une aide cruciale pour l'établissement de l'Équipe Santé familiale universitaire à l'Université McMaster.

## **Jan Robinson**

*Registraire  
Ordre des physiothérapeutes de l'Ontario*

M<sup>me</sup> Robinson était auparavant la première registraire de l'Ordre des ergothérapeutes de l'Ontario. Elle est actuellement registraire et PDG de l'Ordre des physiothérapeutes de l'Ontario. Elle apporte à ce poste plus de 16 ans d'expérience dans le domaine de l'autoréglementation professionnelle. Elle est membre du conseil d'administration de l'Alliance canadienne des organismes de réglementation de la physiothérapie, ancienne présidente de la Federation of Health Regulatory Colleges of Ontario et ancienne présidente de Ontario Regulators for Access, une coalition interprofessionnelle intéressée à améliorer l'accès aux professions pour les professionnels formés à l'étranger. M<sup>me</sup> Robinson est ergothérapeute de profession et a dirigé plusieurs initiatives interprofessionnelles visant à encourager la discussion et le progrès quant à des questions importantes pour le public et les soins de santé. Elle est actuellement chargée adjointe d'un projet financé par le gouvernement sur la compétence d'équipes interprofessionnelles.



## **Ginette Rodger**

*Vice-présidente, Pratique professionnelle, et Chef de direction, Soins infirmiers  
L'Hôpital d'Ottawa*

La D<sup>re</sup> Rodger était auparavant à la fois directrice générale de l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, secrétaire-trésorière de la Fondation des infirmières et infirmiers du Canada et secrétaire-trésorière de la Société de protection des infirmières et infirmiers du Canada. Elle a aussi été membre de conseils et de commissions dans les domaines de la santé, des sciences infirmières, de la politique et de l'éducation, dont le Council on Hospital Accreditation, le Conseil de recherches médicales, l'Ambulance Saint-Jean, La Société canadienne de la Croix-Rouge et les Infirmières de l'Ordre de Victoria du Canada. La D<sup>re</sup> Rodger a travaillé avec des représentants de toutes les professions de la santé afin de repenser le milieu d'exercice professionnel pour un gros hôpital d'enseignement et d'élaborer un modèle interprofessionnel pour les soins aux patients, englobant la participation d'équipes de patients et la famille. Ce modèle est en train d'être adopté par 84 équipes interprofessionnelles. On a décerné de nombreux prix à la D<sup>re</sup> Rodger en reconnaissance de son travail, dont six doctorats honorifiques, et elle a été reçue de l'Ordre du Canada.

## **Marcy Saxe-Braithwaite**

*Conseillère en soins de santé  
Kingston (Ontario)*

M<sup>me</sup> Saxe-Braithwaite est titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières de l'Université Western Ontario, d'une maîtrise en sciences infirmières de l'Université de Toronto et d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université de Toronto. Elle est agréée pour occuper des postes de direction dans le secteur de la santé. M<sup>me</sup> Saxe-Braithwaite a travaillé pour Providence Care en tant que vice-présidente, programmes, et infirmière en chef de 2004 à 2009. En avril 2009, elle a commencé à offrir des services de consultation en soins de santé. Avant de se joindre à Providence Care, M<sup>me</sup> Saxe-Braithwaite a travaillé à Vancouver, Colombie-Britannique, en tant que cadre chargée de l'exercice professionnel et elle était infirmière en chef pour la Vancouver Coastal Health Authority, une des plus importantes autorités en matière de santé au Canada. Avant de déménager en Colombie-Britannique, elle avait occupé divers postes de direction au Lakeridge Health à Oshawa, Ontario. Elle est présidente du conseil des normes professionnelles pour le Collège canadien des directeurs de services de santé et participe activement aux programmes du Collège. De plus, elle est évaluatrice pour le Conseil canadien d'agrément des services de santé. Elle fait des évaluations depuis 2002. Ces évaluations se font en Ontario, en Colombie-Britannique, au Manitoba, à Saskatoon, en Nouvelle-Écosse et en Alberta.

## **William Shragge, MD**

*Professeur émérite  
département de chirurgie de l'école de médecine Michael De Groot  
faculté des sciences de la santé, Université McMaster*

Chirurgien spécialisé dans les domaines cardiovasculaire et thoracique depuis 1976, le D<sup>r</sup> Shragge a occupé de nombreux postes de direction dans les milieux hospitalier et universitaire en association avec l'Université McMaster. Ses principales réalisations universitaires ont été dans le domaine de l'enseignement médical. Il a fait partie de conseils et de comités du domaine médical, ainsi que d'organisations de services de santé au sein du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada, d'Associated Medical Services, de l'Association des hôpitaux de l'Ontario et du Comité mixte des politiques et de la planification de l'Ontario. Il est actuellement président du Comité consultatif ontarien des technologies de la santé (CCOTS) et membre du comité des services de diagnostic (Diagnostic Services Committee). Il est membre fondateur du Réseau de soins cardiaques de l'Ontario. Il a occupé divers postes de cadre supérieur, dont celui de chef de la chirurgie cardiaque aux Hamilton Civic Hospitals en 1986 et de chef de la chirurgie aux Hamilton Civic Hospitals en 1994. Il a aussi été médecin-chef fondateur de la Hamilton Health Sciences Corporation de 1996 à 2001. Il a été médecin-chef du Niagara Health System de 2001 à 2009. Dans le cadre de ces fonctions, il a dirigé du personnel médical pendant de nombreuses périodes de transition. Il a établi une nouvelle structure de gouvernance et de nouveaux modèles de leadership, dirigé l'établissement d'un modèle de prestation des services de gestion de programmes et travaillé avec les dirigeants médicaux pour assurer la stabilité et la qualité des soins aux patients.

## **Lorie Shekter-Wolfson**

*Doyenne des services communautaires et des sciences de la santé, Collège George Brown*

M<sup>me</sup> Shekter-Wolfson est actuellement chargée adjointe de l'aménagement du campus du secteur riverain du Collège George Brown, qui abritera le nouveau centre des sciences de la santé (Centre for Health Sciences). Les nouvelles installations seront conçues en fonction d'un cadre d'apprentissage interprofessionnel favorisant le bien-être et la promotion de la santé. En tant que doyenne des services communautaires et des sciences de la santé (une division comptant près de 5 000 étudiants à temps plein), M<sup>me</sup> Shekter-Wolfson est à la tête d'une stratégie axée sur l'enseignement interprofessionnel visant à répondre aux besoins d'un secteur de la santé en évolution qui exige une approche davantage fondée sur la collaboration et le travail d'équipe pour les soins aux patients. Sa division exploite un centre de pratique simulée de 59 lits, une clinique d'apprentissage interprofessionnel et neuf laboratoires de soins de jour favorisant un apprentissage pratique innovateur. M<sup>me</sup> Shekter-Wolfson apporte une vaste expérience à ce poste. Diplômée du programme de maîtrise en travail social de l'Université de Toronto, elle a travaillé comme clinicienne, administratrice, éducatrice et conseillère au sein du système de santé pendant de nombreuses années avant de se joindre au Collège George Brown. Elle a écrit des articles sur le travail social, la thérapie conjugale et familiale et l'enseignement interprofessionnel, ainsi que deux livres sur les troubles de l'alimentation. En outre, M<sup>me</sup> Shekter-Wolfson donne souvent des conférences lors d'activités organisées par des entreprises. Elle est membre active de plusieurs comités et conseils liés à la santé. Elle a fait partie notamment du Comité directeur de la collaboration interprofessionnelle en soins de santé du gouvernement de l'Ontario, de l'équipe Santé familiale/Réseau universitaire de santé et du comité national d'experts sur la formation interprofessionnelle pour une pratique en collaboration centrée sur le patient de Santé Canada. Elle est présidente de la Canadian Association of Allied Health Programs (CAAHP).

## **Mimi Lowi-Young**

*Directrice générale, Réseau local d'intégration des services de santé du Centre-Ouest (RLISS)*

M<sup>me</sup> Lowi-Young compte plus de 30 années d'expérience dans des postes de direction dans le secteur de la santé qui l'ont amenée à diriger le processus de transformation et de renouvellement de l'organisation dans tous les secteurs du système de santé. De 1990 à 1996, elle a été directrice adjointe du Centre de santé Perley et Rideau pour anciens combattants. Entre 1996 et 2002, M<sup>me</sup> Lowi-Young a été présidente-directrice générale de l'Hôpital de réadaptation St. John à Toronto et de 2003 à 2004, elle a été vice-présidente, relations avec les membres et les professionnels, au sein de l'Association des hôpitaux de l'Ontario. M<sup>me</sup> Lowi-Young a fait partie de nombreux conseils d'administration d'organisations non gouvernementales et d'autres organismes communautaires liés à la santé. Elle a occupé notamment le poste de présidente du Conseil régional de santé de Toronto. Elle est évaluatrice pour le Conseil canadien d'agrément des services de santé et associée du Collège canadien des directeurs de services de santé et de l'American College of Healthcare Executives. Elle est préceptrice pour les programmes de maîtrise en gestion des services de santé (M.G.S.S.) et de Maîtrise ès sciences de la santé (M.Sc.S.), et membre du comité consultatif externe du HPME. En outre, elle a été nommée en mars 2008 régente pour le Canada par l'American College of Healthcare Executives.

## Représentants de ministères

### **Marilyn Wang**

*Directrice*

*Direction des politiques et des programmes de réglementation des professions de la santé  
ministère de la Santé et des Soins de longue durée*

M<sup>me</sup> Wang travaille au sein du gouvernement provincial depuis plus de 25 ans. Au cours de ces années, elle a occupé un certain nombre de postes de cadre supérieur au sein du ministère de la Santé et des Soins de longue durée. Elle a aussi passé plusieurs années à l'extérieur du ministère en tant que directrice de l'analyse des politiques et directrice des inscriptions au sein de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario. Elle a aussi été chef des opérations pour la Direction des régimes de retraite de la Commission des services financiers de l'Ontario. M<sup>me</sup> Wang est actuellement responsable de la réglementation des professionnels de la santé et de l'élaboration de programmes et de mesures législatives liés au développement et à la gestion des ressources humaines dans le secteur de la santé.

### **Frances Lamb**

*Chef*

*Unité des politiques et des programmes  
ministère de la Formation et des Collèges et Universités*

Au cours des 30 ans et plus qu'elle a travaillé au sein du gouvernement de l'Ontario, M<sup>me</sup> Lamb a fait preuve de leadership dans tous les secteurs de l'éducation postsecondaire, notamment les universités, les collèges et le soutien aux étudiants. Elle a fait preuve de leadership pour l'établissement de l'École de médecine du Nord de l'Ontario et a dirigé le processus de révision des mesures législatives régissant l'octroi de diplômes, ce qui a donné lieu à un processus d'assurance de la qualité pour les diplômes décernés en Ontario et les diplômes d'études appliquées des collèges, ainsi qu'à l'établissement de la Commission d'évaluation de la qualité de l'éducation postsecondaire. Elle a aussi mis sur pied la Stratégie internationale de l'Ontario liée au palier postsecondaire afin d'accroître et de maintenir la commercialisation internationale en faisant la promotion à l'étranger des services d'éducation de l'Ontario et en mettant sur pied des incitatifs pour augmenter la mobilité des étudiants. M<sup>me</sup> Lamb est responsable de l'élaboration et de la prestation des politiques et des programmes universitaires en ce qui a trait : aux ressources humaines dans le secteur de la santé, aux questions liées aux handicaps, aux études des enseignants, à la responsabilité des universités, aux admissions dans les universités et à la stratégie internationale liée au palier postsecondaire.